

## MUNKAVÁLLALÓI TITOKTARTÁSI ÉS ADATKEZELÉSI NYILATKOZAT

**Munkavállaló neve:**

**Munkavállaló beosztása:**

Figyelemmel arra, hogy Munkáltatóm adatkezelési tevékenységet folytat, az Európai Parlament és a Tanács 2016/679. számú általános adatvédelmi rendelete (GDPR Rendelet), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény szerinti adatkezelőnek minősül, és mivel a jogszabályok szerint az adatkezelőnek biztosítania kell, hogy a személyes adatok kezelésére feljogosított személyek titoktartási kötelezettséget vállaljanak, továbbá megismerve a személyes adat GDPR Rendelet szerinti fogalmát, (miszerint személyes adatnak minősül az azonosított vagy azonosítható természetes személyre /„érintett”-re/ vonatkozó bármely információ; azonosítható az a természetes személy, aki közvetlen vagy közvetett módon, különösen valamely azonosító, például név, szám, helymeghatározó adat, online azonosító vagy a természetes személy testi, fiziológiai, genetikai, szellemi, gazdasági, kulturális vagy szociális azonosságára vonatkozó egy vagy több tényező alapján), **a következő titoktartási nyilatkozatot teszem:**

1. Kötelezettséget vállalok arra, hogy a Munkáltatómnál végzett munkám során tudomásomra jutott személyes adatokat kizárólag a munkaköri feladataim teljesítése céljából kezelem és továbbítom, más célra nem használom, azokat illetéktelen személlyel nem közlöm, és részére nem adom át, a személyes adatokhoz jogosulatlan hozzáférést nem engedek, a személyes adatokat nyilvánosságra nem hozom.
2. Tudomásul veszem, hogy ez a titoktartási kötelezettség munkaviszonyom vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyom megszűnését követően is terhel.
3. Tudomásul veszem, hogy a titoktartási kötelezettség megsértése a munkaviszonyból eredő kötelezettség lényeges megsértésének minősül, amelyre a Munkáltató jogkövetkezményeket alkalmazhat. Tudomásul veszem a Btk. 223. §-a szerinti magántitok munkajogi megsértése büncselekményére vonatkozó tájékoztatást, amely szerint, aki a foglalkozásánál vagy köz megbízatásánál fogva tudomására jutott magántitkot alapos ok nélkül felfedi, vétség miatt elzárással büntetendő. A büntetés egy évig terjedő szabadságvesztés, ha a büncselekmény jelentős érdeksérelmet okoz.

### **Személyes adataim kezelése tekintetében hozzájárulok ahhoz, hogy**

1. A munkaszerződésben meghatározott személyes adataimat a Munkáltató felvegye és kezelje a munkaköröm betöltéséhez szükséges mértékben. Kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot önkéntesen tettem és tudomásom van arról, hogy azt bármikor visszavonhatom. Kijelentem, hogy jelen nyilatkozat megtételét megelőzően a Munkáltatótól tájékoztatást kaptam az adatkezelés céljáról, időtartamáról, valamint arról, hogy személyes adataimat a Munkáltató mennyi ideig kezeli és a személyes adatok kezelésével kapcsolatban milyen jogok illetnek meg és azokat milyen szabályok szerint érvényesíthetem.
2. Kijelentem, hogy a Munkáltató a vonatkozó belső adatkezelési szabályzatban foglaltak egyidejű ismertetésével megfelelően tájékoztatott arról, hogy a Munkáltató létesítményében biztonsági-, személy- és vagyonvédelmi célból elektronikus megfigyelőrendszert működtet, továbbá tájékoztatott az ezzel kapcsolatos adatkezelés időtartamáról, az adatkezelésre jogosultak személyéről, valamint az adatkezeléssel kapcsolatos jogaimról. Kijelentem, hogy a személyes adataimnak a belső adatkezelési szabályzat szerinti kezelését tudomásul veszem és ahhoz kifejezetten és önkéntesen hozzájárulok.

**Budapest, 2022. .... hónap .... nap**

-----  
Munkavállaló aláírása